Согласовано
Председатель Совета учреждения

«99» 01 20 г.

Протокол №

Антикоррупционная политика

Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения начальная общеобразовательная школа – детский сад №85 г. Сочи на 2018-2019

1. Общее положение

- 1.1. Настоящая программа разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в МОБУ НОШ № 85. Определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.
- 1.2. Для целей настоящего документа используются следующие основные понятия: антикоррупционная политика деятельность МОБУ НОШ № 85" по антикоррупционной политике, направленной на создание эффективной системы противодействия коррупции;
- 1.3. Антикоррупционная экспертиза правовых актов деятельность по выявлению и описанию коррупционных факторов ,относящихся к действующим правовым актам и их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов;
- 1.4. Коррупция принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ лицами, замещающими должности в МОБУ НОШ № 85, с использованием своих должностных полномочий и, связанных с ними возможностей. Подкуп данных лиц путём противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ;

- 1.5. Коррупционное правонарушение деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;
- 1.6. Коррупционный фактор явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;
- 1.7. Предупреждение коррупции деятельность МОБУ НОШ № 85 по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;
- 1.8. Субъекты антикоррупционной политики общественные или иные организации, уполномоченные в пределах своей компетенции осуществлять противодействие коррупции.

2. Основные принципы противодействия коррупции.

Противодействие коррупции в МОБУ НОШ № 85 осуществляется на основе следующих принципов:

- * Приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- * Обеспечение чёткой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней;
- * Приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;
- * Взаимодействие с общественными объединениями и гражданами.

3. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путём применения следующих мер:

- * Разработка и реализация антикоррупционных программ;
- * Проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов;
- * Антикоррупционное образование и пропаганда;
- * Иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

4. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики.

1. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является

комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в МОБУ НОШ № 85 г.Сочи

2. Разработка и принятие плана мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики осуществляется в порядке, установленном законодательством.

5. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и проектов.

- 1. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и (или) их проектов проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий.
- 2. Решение о проведении антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов принимается руководителем учреждения.
- 3. Родители (законные представители) воспитанников и учащихся, работники вправе обратиться к председателю комиссии по антикоррупционной политике МОБУ НОШ 85 с обращением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих правовых актов.

6. Антикоррупционное образование и пропаганда.

1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышение уровня

самосознания и правовой культуры, в МОБУ НОШ № 85 организовать изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

- 2. Организация антикоррупционного образования осуществляется комиссией по антикоррупционной деятельности.
- 3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, координируемую и стимулируемую системой государственных заказов, содержанием которой является просветительская работа в МОБУ НОШ № 85 по вопросам противостояния коррупции в любых еè проявлениях, воспитания у граждан чувства гражданской ответственности, укрепление доверия к власти.
- 4. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в порядке, установленном законодательством.

7. Внедрение антикоррупционных механизмов.

1. Проведение совещаний с работниками МОБУ НОШ № 85 по вопросам антикоррупционной политики в воспитательно-образовательном процессе.

- 2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди работников МОБУ НОШ № 85 по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств от родителей (законных представителей) воспитанников и учащихся.
- 3. Усиление контроля за ведением документов, выявление нарушений должностных инструкций. Принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустивших нарушения.
- 4. Анализ заявлений, обращений родителей (законных представителей) воспитанников и учащихся на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в МОБУ НОШ № 85. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.
- 8. Перечень мероприятий по противодействию коррупции в МОБУ НОШ № 85

Наименование мероприятия	Ответственный	Срок исполнения		
	исполнитель			
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции				
1.1. Совершенствование механизмов	Директор	январь		
антикоррупционной экспертизы нормативно-				
правовых актов				
1.1.1. Экспертиза действующих нормативно-				
правовых актов МОБУ НОШ № 85,				
подлежащих				
проверке на коррумпированность.				
1.1.2. Проведение анализа на коррупционность	Директор	постоянно		
проектов нормативно-правовых актов и				
распорядительных документов МОБУ НОШ				
85.				
1.1.3. Формирование пакета документов по	Директор	по мере		
действующему законодательству,		необходимости		
необходимого для организации работы по				
предупреждению коррупционных проявлений.				
1.2. Разработка системы мер, направленных на	Директор,	май		
совершенствование осуществления	ответственный			
руководства учреждением				
1.2.1. Проведение оценки должностных				
обязанностей педагогических работников,				
исполнение которых в				
наибольшей мере подвержено риску				
коррупционных проявлений				
1.2.2. Усиление персональной ответственности	Директор	постоянно		
педагогических работников за неправомерно				
принятые решения в рамках служебных				
полномочий и за другие проявления				
бюрократизма.				
1.2.3. Ежегодное рассмотрение вопросов	Директор,	в течение		
исполнения законодательства о борьбе с	председатель	года постоянно		
коррупцией на заседаниях совета трудового	совета учреждения			

	Ι	<u> </u>
коллектива, педагогических советах.		
Приглашение на совещания работников		
правоохранительных органов.	_	
1.2.4. Привлечение к дисциплинарной	Директор,	по факту
ответственности педагогических работников,	ответственный	выявления
не принимающих должных мер по		
обеспечению исполнения		
антикоррупционного законодательства.		
2. Меры по совершенствованию управления в ц	елях предупреждения	і коррупции
2.1. Организация информационного	Директор, зам.	постоянно
взаимодействия в целях предупреждения	директора по АХЧ	
коррупции		
2.1.1. Информационное взаимодействие		
руководителя МОБУ НОШ № 85 с		
подразделениями правоохранительных		
органов, занимающихся вопросами		
противодействия коррупции.		
2.2. Совершенствование организации		
деятельности учреждения по размещению		
муниципальных заказов.		
2.2.1. Обеспечение систематического контроля	Директор, зам.	В течение
за выполнением условий муниципальных	директора по АХЧ	года
контрактов.		
2.2.2. Контроль за целевым использованием	Директор, зам.	постоянно
бюджетных средств в соответствии с	директора по АХЧ	
муниципальными контрактами.		
2.3. Регламентация использования имущества	Директор, зам.	постоянно
и ресурсов учреждения	директора по АХЧ,	
2.3.1. Организация систематического контроля	ответственный	
за постоянно выполнением актов		
выполненных работ по проведению ремонта в		
МОБУ НОШ № 85.		
2.3.2. Организация контроля, в том числе и		
общественного, за использованием средств		
местного бюджета, муниципального		
имущества, финансово-хозяйственной		
деятельностью МОБУ НОШ № 85, в том числе:		
- законности формирования и расходования		
внебюджетных средств;		
- распределения стимулирующей части фонда		
оплаты труда.		
2.4. Обеспечение прав граждан на доступность	Директор, зам.	постоянно
к информации о системе образования в	директор, зам. директора по АХЧ,	110010/111110
Учреждении.	ответственный	
2.4.1. Использование телефона «горячей	o i be i e i belli ibin	
линии» и прямых телефонных линий с		
руководством управления образования МОБУ		
руководством управления образования МОДУ	l	l

		1
НОШ 85 в целях выявления фактов		
вымогательства, взяточничества и других		
проявлений коррупции, а также для более		
активного привлечения общественности к		
борьбе с данными правонарушениями.		
Организация личного приема граждан		
администрацией учреждения.		
2.4.2. Обеспечение наличия в МОБУ НОШ №		
85	Директор	постоянно
«Журнала учета мероприятий по контролю».		
2.4.3. Активизация работы по организации	Директор, зам.	постоянно
органов самоуправления, обеспечивающих	директора по АХЧ,	
общественно-государственный характер	ответственный	
управления, обладающий комплексом		
управленческих полномочий, в том числе по		
участию в принятии решения о распределении		
стимулирующей части фонда		
оплаты труда		
2.4.4. Организация и проведение	Директор, зам.	ноябрь
социологического исследования среди	директора по АХЧ,	nenep2
родителей воспитанников, посвященное	ответственный	
отношению к коррупции («Удовлетворенность		
потребителей услуг качеством общего		
образования»).		
2.4.5. Создание единой системы	Директор, зам.	Постоянно
муниципальной оценки качества воспитания	директор, зам. директора по УВР,	Постоянно
и обучения с использованием процедур:	зам .директора по	
	IRMP	
- аттестация педагогических и руководящих	BMP	
- аттестация педагогических и руководящих кадров;	BMP	
- аттестация педагогических и руководящих кадров;- мониторинговые исследования;	BMP	
- аттестация педагогических и руководящих кадров;- мониторинговые исследования;- статистические наблюдения;	BMP	
 - аттестация педагогических и руководящих кадров; - мониторинговые исследования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МОБУ НОШ № 85; 	BMP	
 - аттестация педагогических и руководящих кадров; - мониторинговые исследования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МОБУ НОШ № 85; - экспертиза инноваций, проектов 	BMP	
 - аттестация педагогических и руководящих кадров; - мониторинговые исследования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МОБУ НОШ № 85; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, 	BMP	
 - аттестация педагогических и руководящих кадров; - мониторинговые исследования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МОБУ НОШ № 85; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, - инновационного опыта педагогов; 	BMP	
 - аттестация педагогических и руководящих кадров; - мониторинговые исследования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МОБУ НОШ № 85; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, - инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о 	BMP	
 - аттестация педагогических и руководящих кадров; - мониторинговые исследования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МОБУ НОШ № 85; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, - инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в МОБУ НОШ № 85. 	BMP	
 - аттестация педагогических и руководящих кадров; - мониторинговые исследования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МОБУ НОШ № 85; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, - инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в МОБУ НОШ № 85. 2.4.6. Усиление контроля за недопущением 	BMP	
 - аттестация педагогических и руководящих кадров; - мониторинговые исследования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МОБУ НОШ № 85; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, - инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в МОБУ НОШ № 85. 2.4.6. Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных 	BMP	
 - аттестация педагогических и руководящих кадров; - мониторинговые исследования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МОБУ НОШ № 85; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, - инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в МОБУ НОШ № 85. 2.4.6. Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных 	BMP	
- аттестация педагогических и руководящих кадров; - мониторинговые исследования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МОБУ НОШ № 85; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, - инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в МОБУ НОШ № 85. 2.4.6. Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в МОБУ НОШ № 85.	BMP	
- аттестация педагогических и руководящих кадров; - мониторинговые исследования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МОБУ НОШ № 85; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, - инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в МОБУ НОШ № 85. 2.4.6. Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в МОБУ НОШ № 85. 2.4.7. Усиление контроля за обоснованностью	BMP	
- аттестация педагогических и руководящих кадров; - мониторинговые исследования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МОБУ НОШ № 85; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, - инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в МОБУ НОШ № 85. 2.4.6. Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в МОБУ НОШ № 85. 2.4.7. Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования	BMP	
- аттестация педагогических и руководящих кадров; - мониторинговые исследования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МОБУ НОШ № 85; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, - инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в МОБУ НОШ № 85. 2.4.6. Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в МОБУ НОШ № 85. 2.4.7. Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской,	BMP	
- аттестация педагогических и руководящих кадров; - мониторинговые исследования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МОБУ НОШ № 85; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, - инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в МОБУ НОШ № 85. 2.4.6. Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в МОБУ НОШ № 85. 2.4.7. Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования	BMP	
- аттестация педагогических и руководящих кадров; - мониторинговые исследования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МОБУ НОШ № 85; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, - инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в МОБУ НОШ № 85. 2.4.6. Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в МОБУ НОШ № 85. 2.4.7. Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской,	BMP	
- аттестация педагогических и руководящих кадров; - мониторинговые исследования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МОБУ НОШ № 85; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, - инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в МОБУ НОШ № 85. 2.4.6. Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в МОБУ НОШ № 85. 2.4.7. Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи в МОБУ НОШ		постоянно

противодействии коррупции в МОБУ НОШ № 85		
при организации работы по вопросам охраны		
труда.		
2.5. Совершенствование деятельности	Директор	по мере
сотрудников учреждения		необходимости
2.5.1. Разработка приказа о порядке обработки		
поступающих в прогимназию сообщений о		
коррупционных проявлениях.		
2.5.2. Осуществление экспертизы жалоб и		постоянно
обращений граждан, поступающих через		
системы общего пользования (почтовый ящик,		
телефон) на действия (бездействия)		
руководителей и сотрудников МОБУ НОШ № 85		
с точки зрения наличия сведений о фактах		
коррупции и организации их проверки.		